



**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA

# LAPORAN HASIL *TRACER STUDY*

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS WIJAYA  
KUSUMA SURABAYA

Tahun 2020

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, kegiatan *Tracer Study* Universitas Wijaya Kusuma Surabaya tahun 2020 dapat terlaksana dengan baik. *Tracer Study* ini merupakan upaya penting dalam mengevaluasi dan memetakan jejak karier serta perkembangan lulusan Program Studi Teknik Sipil Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Kegiatan *Tracer Study* kali ini dikhususkan bagi mahasiswa lulusan tahun 2018. Melalui kegiatan ini, kami berharap dapat mengumpulkan informasi yang berguna mengenai pengalaman dan kontribusi para lulusan dalam dunia kerja, serta mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan terkait dengan peningkatan kualitas pendidikan di masa mendatang. Hasil dari *Tracer Study* ini nantinya akan menjadi bahan evaluasi dan penyempurnaan kurikulum serta sistem pembelajaran yang ada, agar dapat lebih relevan dengan perkembangan industri dan kebutuhan pasar tenaga kerja.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh Tim *Tracer Study* Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah bekerja keras dalam mempersiapkan dan melaksanakan kegiatan ini. Tanpa dedikasi, komitmen, dan kerja sama tim yang luar biasa, kegiatan ini tidak akan dapat terlaksana dengan sukses. Semoga kerja sama yang baik ini dapat terus berlanjut untuk keberhasilan kegiatan-kegiatan lainnya di masa depan.

Kami mengucapkan terima kasih pula kepada seluruh pihak yang telah berperan aktif dalam mendukung terlaksananya kegiatan ini, khususnya para lulusan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi. Semoga *Tracer Study* ini memberikan manfaat yang besar bagi pengembangan Program Studi Teknik Sipil Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dan dunia pendidikan secara umum.

Demikian kata pengantar ini kami sampaikan. Semoga kegiatan ini dapat berjalan dengan lancar dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Surabaya, 12 November 2020

Ketua Program Studi Teknik Sipil  
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

## DAFTAR ISI

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                               | <b>2</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                   | <b>3</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                                | <b>4</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                | <b>6</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                           | <b>9</b>  |
| 1.1    Konsep Dasar Tracer Study .....                                   | 9         |
| 1.2    Tujuan Tracer Study .....                                         | 10        |
| <b>BAB II ANALISIS HASIL <i>TRACER STUDY</i> TEKNIK SIPIL .....</b>      | <b>11</b> |
| 2.1    Masa Transisi Dari Dunia Kampus Ke Dunia Kerja .....              | 11        |
| 2.1.1    Mulai Mencari Pekerjaan.....                                    | 11        |
| 2.1.2    Metode Mencari Pekerjaan .....                                  | 13        |
| 2.1.3    Durasi Memperoleh Pekerjaan Pertama.....                        | 15        |
| 2.1.4    Jumlah Perusahaan/Instansi Yang Dilamar Lewat Surat/Email ..... | 18        |
| 2.1.5    Jumlah Perusahaan/Instansi Yang Merespon Lamaran .....          | 19        |
| 2.2    Pekerjaan Sekarang.....                                           | 21        |
| 2.2.1    Jenis Pekerjaan Saat Ini .....                                  | 21        |
| 2.2.2    Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi.....                        | 22        |
| 2.2.3    Besarnya Pendapatan .....                                       | 23        |
| 2.3    Keselarasan Vertikal dan Horizontal .....                         | 23        |
| 2.3.1    Keselarasan Horizontal .....                                    | 24        |
| 2.3.2    Keselarasan Vertikal .....                                      | 24        |
| 2.3.3    Alasan Mengambil Pekerjaan Saat Ini .....                       | 25        |
| 2.4    Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran .....                          | 27        |
| 2.4.1    Tingkat Penekanan Pada Aspek-Aspek Pembelajaran .....           | 27        |
| 2.4.2    Kompetensi Awal Bekerja .....                                   | 28        |
| <b>BAB III KENDALA DAN SOLUSI .....</b>                                  | <b>30</b> |
| 3.1    Kendala .....                                                     | 30        |
| 3.2    Solusi atas Kendala-kendala Kegiatan PKL (Tracer Study).....      | 31        |
| 3.3    Rekomendasi.....                                                  | 31        |
| 3.4    Best Practices .....                                              | 32        |

|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| <b>BAB IV KESIMPULAN .....</b>        | <b>33</b> |
| <b>Lampiran .....</b>                 | <b>35</b> |
| Rekapitulasi Hasil Tracer Study ..... | 36        |
| Response Rate .....                   | 40        |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Konsep Dasar Tracer Study .....                                                                                                                                      | 9  |
| Gambar 2. Diagram Data tentang Awal Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan.....                                                            | 11 |
| Gambar 3. Diagram tentang Data Lama Waktu Sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan.....                                        | 12 |
| Gambar 4. Diagram tentang Data Lama Waktu setelah lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mulai mencari pekerjaan.....                                        | 13 |
| Gambar 5. Diagram tentang Data Cara atau Sumber Informasi yang Digunakan Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS dalam Mencari Pekerjaan .....                      | 15 |
| Gambar 6. Diagram tentang Data Waktu Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                                     | 16 |
| Gambar 7. Diagram tentang Data Lama Waktu sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                  | 17 |
| Gambar 8. Diagram tentang Data Lama Waktu setelah Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                  | 18 |
| Gambar 9. Diagram tentang Data Banyak Perusahaan/Instansi yang Dilamar Lewat Surat/Email oleh Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan..... | 19 |
| Gambar 10. Diagram tentang Data Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan.....           | 20 |
| Gambar 11. Diagram tentang Data Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Mengundang Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk Wawancara sebelum Memperoleh Pekerjaan..... | 21 |
| Gambar 12. Diagram tentang Data Status Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai pekerjaan Sambilan/Wirausaha.....                                      | 22 |
| Gambar 13. Diagram tentang Data Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi tempat Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Bekerja .....                                        | 22 |
| Gambar 14. Diagram tentang Data Pendapatan setiap Bulan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang Berasal dari Pekerjaan.....                                        | 23 |
| Gambar 15. Diagram tentang Data Keeratan Hubungan antara Bidang Studi Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan Pekerjaannya .....                                 | 24 |

|                                                                                                                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 16. Diagram tentang Data Tingkat Pendidikan yang paling Tepat/Sesuai dengan Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya saat ini .....           | 25 |
| Gambar 17. Diagram tentang Data Alasan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Mengambil Pekerjaan Saat ini sekalipun tidak Sesuai dengan Pendidikannya ..... | 27 |
| Gambar 18. Diagram tentang Data Persepsi Para Alumni terhadap Aspek Pembelajaran pada berbagai Kegiatan Akademik Program Studi .....                                 | 28 |
| Gambar 19. Diagram tentang Data Persepsi Atasan terhadap Kompetensi Lulusan Universitas Wijaya Kusuma pada Saat Awal Bekerja .....                                   | 29 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Data tentang Awal Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan .....                                                          | 11 |
| Tabel 2. Data tentang Lama Waktu Sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan.....                                       | 12 |
| Tabel 3. Data tentang Lama Waktu setelah lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS mulai mencari pekerjaan.....                                       | 12 |
| Tabel 4. Data tentang Cara atau Sumber Informasi yang Digunakan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dalam Mencari Pekerjaan .....                     | 14 |
| Tabel 5. Data tentang Waktu Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                                    | 15 |
| Tabel 6. Data tentang Lama Waktu sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                 | 16 |
| Tabel 7. Data tentang Lama Waktu setelah Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama .....                                 | 17 |
| Tabel 8. Data tentang Banyak Perusahaan/Instansi yang Dilamar Lewat Surat/Email oleh Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan..... | 18 |
| Tabel 9. Data tentang Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan.....            | 19 |
| Tabel 10. Data tentang Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Mengundang Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk Wawancara sebelum Memperoleh Pekerjaan .    | 20 |
| Tabel 11. Data tentang Status Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai pekerjaan Sambilan/Wirausaha.....                                      | 21 |
| Tabel 12. Data tentang Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi tempat Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Bekerja .....                                        | 22 |
| Tabel 13. Data tentang Pendapatan setiap Bulan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang Berasal dari Pekerjaan.....                                        | 23 |
| Tabel 14. Data tentang Keeratan Hubungan antara Bidang Studi Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan Pekerjaannya.....                                  | 24 |
| Tabel 15. Data tentang Tingkat Pendidikan yang paling Tepat/Sesuai dengan Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya saat ini.....                      | 25 |
| Tabel 16. Data tentang Alasan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Mengambil Pekerjaan Saat ini sekalipun tidak Sesuai dengan Pendidikannya .....           | 25 |

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 17. Data Persepsi Para Alumni terhadap Aspek Pembelajaran pada berbagai Kegiatan Akademik Program Studi..... | 27 |
| Tabel 18. Data Persepsi Atasan terhadap Kompetensi Lulusan Universitas Wijaya Kusuma pada Saat Awal Bekerja .....  | 28 |

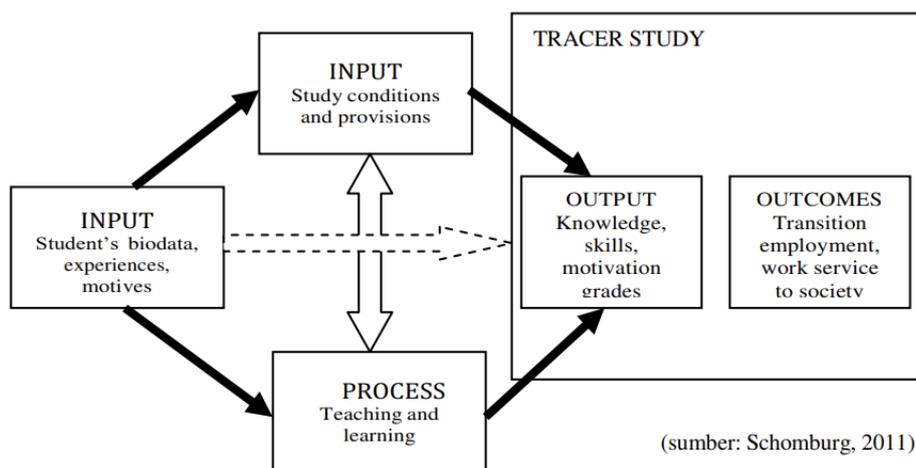
# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Konsep Dasar Tracer Study

Pendidikan tinggi, seperti halnya sektor sosial dan ekonomi lainnya, mengalami banyak perubahan seiring dengan kemajuan teknologi informasi. Hal ini menjadi tantangan bagi perguruan tinggi untuk terus melakukan perbaikan berkelanjutan (continuous improvement) dalam menghadapi era disrupsi. Inovasi dan hasil yang dapat diterapkan untuk meningkatkan kapasitas serta keberlanjutan kehidupan sosial dan ekonomi kini menjadi tuntutan bagi semua institusi pendidikan, khususnya pendidikan tinggi (Usher et al., 2016).

Tracer Study, yang sering dikenal sebagai survei alumni atau survei "follow-up", adalah penelitian yang fokus pada lulusan dari lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Penelitian ini dapat menyediakan informasi yang berguna untuk evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi terkait. Tracer Study juga memiliki manfaat dalam memberikan informasi penting mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, mengevaluasi relevansi pendidikan tinggi, serta memberikan data yang berguna bagi para pemangku kepentingan (stakeholders) dan memenuhi persyaratan akreditasi pendidikan tinggi.



Gambar 1. Konsep Dasar Tracer Study

Diagram tersebut menggambarkan model hubungan antara input, proses, output, dan outcome dalam pendidikan tinggi, berdasarkan Schomburg (2011). Berikut adalah penjelasan setiap elemen dalam diagram:

#### 1. INPUT

Student's biodata, experiences, motives: Input awal dari mahasiswa yang mencakup data pribadi, pengalaman, dan motivasi mereka dalam mengikuti pendidikan. Study conditions and provisions: Faktor lingkungan dan fasilitas belajar yang mendukung proses pembelajaran, termasuk kurikulum, fasilitas akademik, dan kebijakan pendidikan.

## **2. PROCESS**

Teaching and learning: Proses pendidikan yang melibatkan interaksi antara mahasiswa dan dosen dalam kegiatan pembelajaran, baik secara teori maupun praktik.

## **3. OUTPUT**

Knowledge, skills, motivation, grades: Hasil langsung dari proses pendidikan berupa pengetahuan, keterampilan, motivasi, serta nilai akademik mahasiswa.

## **4. OUTCOMES**

Transition employment, work service to society: Dampak jangka panjang setelah mahasiswa menyelesaikan pendidikan, seperti transisi ke dunia kerja, kontribusi dalam layanan masyarakat, serta peran mereka dalam lingkungan profesional.

## **5. TRACER STUDY**

Studi pelacakan alumni (tracer study) digunakan untuk mengevaluasi outcome lulusan berdasarkan data output mereka, seperti keterampilan dan nilai akademik. Informasi ini dapat membantu institusi pendidikan dalam meningkatkan kualitas pembelajaran dan relevansi kurikulum dengan dunia kerja.

### **1.2 Tujuan Tracer Study**

Tracer Study di UWKS memiliki beberapa tujuan utama dalam pelaksanaannya. Di antaranya:

- 1) Mengumpulkan informasi penting dari alumni sebagai umpan balik untuk meningkatkan dan mengembangkan sistem serta pengelolaan pendidikan tinggi, termasuk fasilitas, metode pengajaran, proses pembelajaran, dan layanan akademik,
- 2) Menjadi bahan evaluasi untuk menilai keterkaitan pendidikan tinggi dengan dunia kerja, mencakup aspek hardskill, softskill, faktor internal dan eksternal, kompetensi, serta kontribusi lulusan,
- 3) Memberikan masukan bagi penjaminan mutu perguruan tinggi serta dalam perumusan kebijakan pendidikan nasional,
- 4) Mendukung proses akreditasi perguruan tinggi baik di tingkat nasional maupun internasional,
- 5) Menyediakan data penting bagi Human Resource (HRD) perusahaan terkait karakteristik alumni,
- 6) Menyajikan bukti empiris mengenai keterkaitan alumni dengan dunia kerja, termasuk awal karir dan relevansi pekerjaan dengan pendidikan yang telah ditempuh, serta
- 7) Memberikan informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, tenaga administrasi, dan pemangku kepentingan pendidikan tentang lulusan perguruan tinggi.

## BAB II

### ANALISIS HASIL *TRACER STUDY* TEKNIK SIPIL

#### 2.1 Masa Transisi Dari Dunia Kampus Ke Dunia Kerja

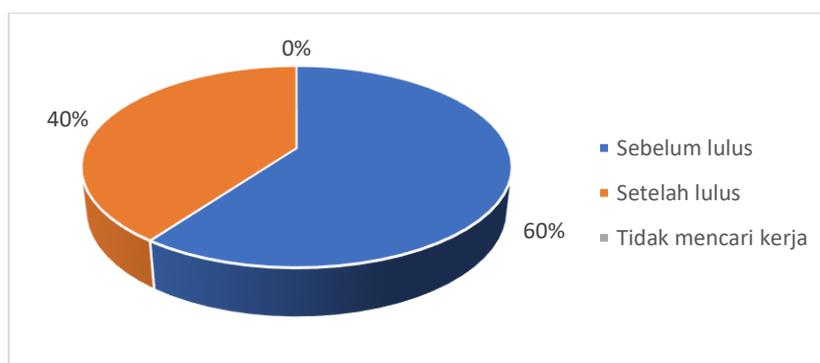
Masa transisi dari dunia kampus ke dunia kerja merupakan hal yang penting bagi para alumni hal ini dikarenakan para alumni harus menyesuaikan diri dengan dunia kerja yang berbeda dengan saat kuliah. Pada saat mencari pekerjaan para alumni memiliki cara yang berbeda-beda untuk mencari informasi pekerjaan sehingga masa tunggu kerjapun berbeda-beda lamanya. Berikut ini disajikan jawaban responden tentang masa transisi dari dunia kampus ke dunia kerja:

##### 2.1.1 Mulai Mencari Pekerjaan

Tabel 1. Data tentang Awal Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan

|        | <b>Uraian</b>       | <b>Frekuensi</b> | <b>Persentase</b> |
|--------|---------------------|------------------|-------------------|
| 1      | Sebelum lulus       | 12               | 60,00             |
| 2      | Setelah lulus       | 8                | 40,00             |
| 3      | Tidak mencari kerja | 0                | 0,00              |
| Jumlah |                     | 20               | 100               |

Berdasarkan data pada Tabel 1 dan Gambar 2, dalam hal saat awal para alumni TS UWKS mulai mencari pekerjaan dapat diketahui bahwa mayoritas atau sebanyak 12 responden atau 60% alumni UWKS baru mulai mencari pekerjaan sebelum lulus, sebanyak 8 responden atau 40% menyatakan setelah lulus sudah mencari pekerjaan.



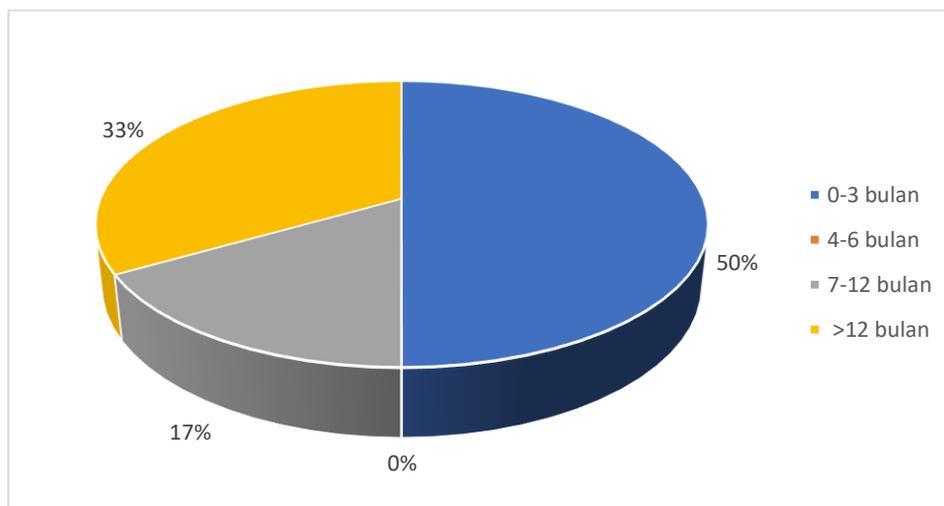
Gambar 2. Diagram Data tentang Awal Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan

**1.a. Berapa bulan sebelum lulus anda mulai mencari pekerjaan**

Tabel 2. Data tentang Lama Waktu Sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan

| No                        | Uraian     | Frekuensi | Persentase |
|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1.                        | 0-3 bulan  | 6         | 50.00      |
| 2.                        | 4-6 bulan  | 0         | 0.00       |
| 3.                        | 7-12 bulan | 2         | 16.67      |
| 4.                        | >12 bulan  | 4         | 33.33      |
| Jumlah                    |            | 12        | 100,00     |
| Median = 6 bulan          |            |           |            |
| Rerata = 6 bulan          |            |           |            |
| Nilai Minimum = 1 bulan   |            |           |            |
| Nilai Maksimum = 48 bulan |            |           |            |

Berdasarkan data yang diperoleh, dalam hal tentang waktu mulai mencari kerja sebelum lulus para alumni UWKS bervariasi seperti yang nampak pada Tabel 2 dan Gambar 3, mayoritas responden waktu mulai mencari pekerjaan sebelum lulus adalah kurang dari 3 bulan sebanyak 6 responden atau 50%. Jadi bisa dikatakan menjelang lulus mereka sudah mulai mencari pekerjaan.



Gambar 3. Diagram tentang Data Lama Waktu Sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Mulai Mencari Pekerjaan

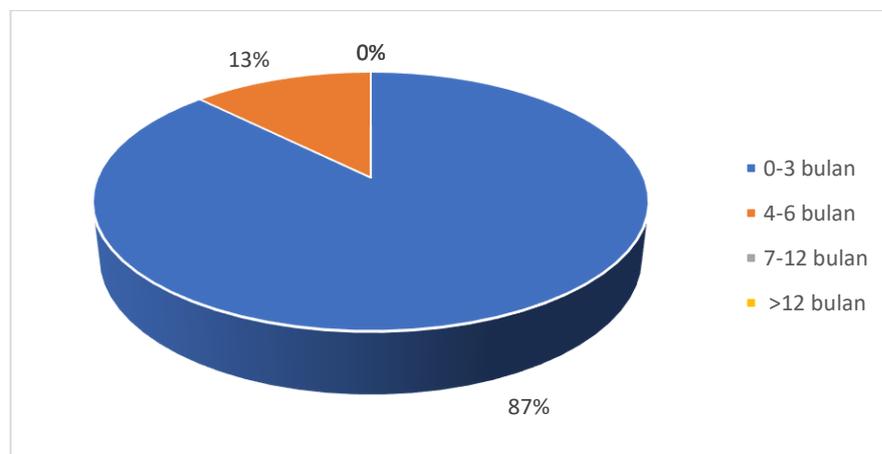
**1.b. Berapa bulan setelah lulus anda mulai mencari pekerjaan**

Tabel 3. Data tentang Lama Waktu setelah lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS mulai mencari pekerjaan

| No | Uraian    | Frekuensi | Persentase |
|----|-----------|-----------|------------|
| 1  | 0-3 bulan | 7         | 87.50      |

|                          |            |   |       |
|--------------------------|------------|---|-------|
| 2                        | 4-6 bulan  | 1 | 12.50 |
| 3                        | 7-12 bulan | 0 | 0.00  |
| 4                        | >12 bulan  | 0 | 0.00  |
| Jumlah                   |            | 8 | 100   |
| Median = 1 bulan         |            |   |       |
| Rerata = 2 bulan         |            |   |       |
| Nilai Minimum = 0 bulan  |            |   |       |
| Nilai Maksimum = 6 bulan |            |   |       |

Berdasarkan data tersebut dalam hal tentang waktu mulai mencari kerja setelah lulus para alumni UWKS juga bervariasi seperti yang nampak pada Tabel 3 dan Gambar 4 akan tetapi mayoritas responden waktu mulai mencari pekerjaan setelah lulus adalah antara 0 hingga 3 bulan sebanyak 7 responden atau 87,50%, artinya dapat disimpulkan masa tunggu alumni TS UWKS setelah lulus relatif cepat untuk mulai mencari pekerjaan.



Gambar 4. Diagram tentang Data Lama Waktu setelah lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mulai mencari pekerjaan

### 2.1.2 Metode Mencari Pekerjaan

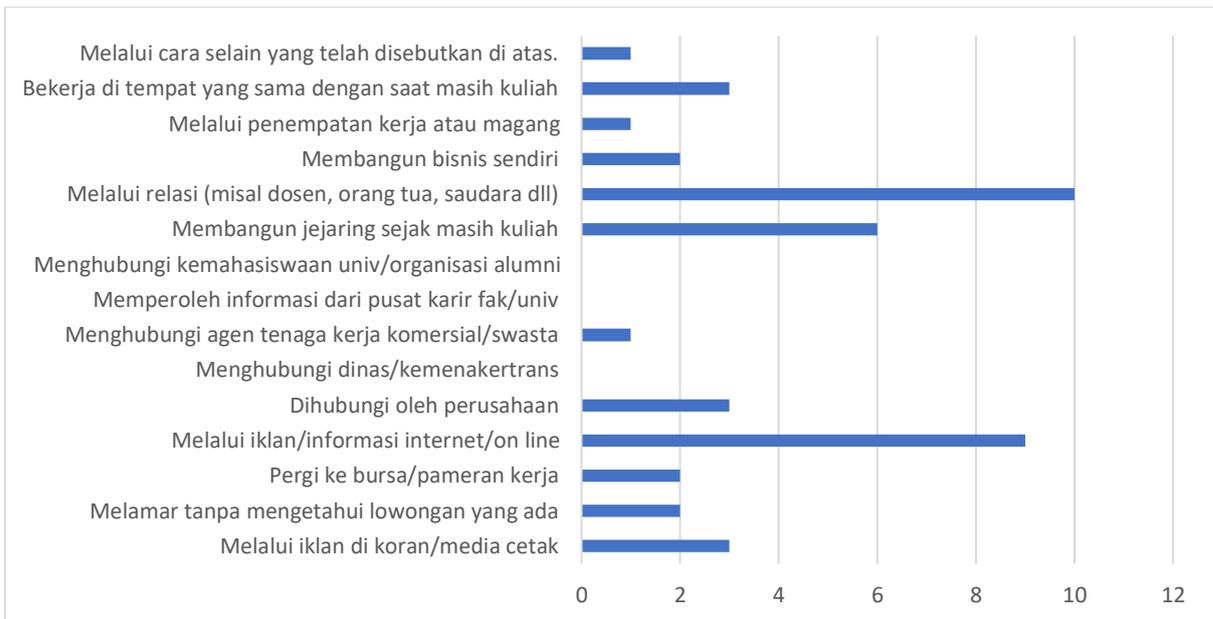
Cara dan sumber informasi yang dimanfaatkan oleh Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS dalam mencari pekerjaan sangat tergantung pada media yang digunakan oleh pencari tenaga kerja dalam mempublikasikan lowongan pekerjaan dan ketersediaan media tersebut di sekitar para alumni.

Berdasarkan data sebagaimana disajikan pada Tabel 4 dan Gambar 5, setiap alumni menggunakan lebih dari satu cara atau sumber informasi untuk mencari pekerjaan. Dari 20 responden alumni TS UWKS, terdapat 43 frekuensi media yang digunakan. Dari jumlah frekuensi tersebut, yang paling dominan digunakan alumni TS UWKS untuk mencari pekerjaan adalah melalui relasi (misal dosen, orang tua, saudara, dll) sebanyak 10 responden atau sebesar

23,25 %. Pada tingkat kedua melalui iklan/informasi interner/online sebesar 9 responden dan melalui jaringan sejak masih kuliah sebanyak 6 responden.

Tabel 4. Data tentang Cara atau Sumber Informasi yang Digunakan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dalam Mencari Pekerjaan

| No     | Uraian                                               | Frekuensi | Persentase |
|--------|------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 1      | Melalui iklan di koran/media cetak                   | 3         | 6.98       |
| 2      | Melamar tanpa mengetahui lowongan yang ada           | 2         | 4.65       |
| 3      | Pergi ke bursa/pameran kerja                         | 2         | 4.65       |
| 4      | Melalui iklan/informasi internet/on line             | 9         | 20.93      |
| 5      | Dihubungi oleh perusahaan                            | 3         | 6.98       |
| 6      | Menghubungi dinas/kemenakertrans                     | 0         | -          |
| 7      | Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta       | 1         | 2.33       |
| 8      | Memperoleh informasi dari pusat karir fak/univ       | 0         | -          |
| 9      | Menghubungi kemahasiswaan univ/organisasi alumni     | 0         | -          |
| 10     | Membangun jejaring sejak masih kuliah                | 6         | 13.95      |
| 11     | Melalui relasi (misal dosen, orang tua, saudara dll) | 10        | 23.26      |
| 12     | Membangun bisnis sendiri                             | 2         | 4.65       |
| 13     | Melalui penempatan kerja atau magang                 | 1         | 2.33       |
| 14     | Bekerja di tempat yang sama dengan saat masih kuliah | 3         | 6.98       |
| 15     | Melalui cara selain yang telah disebutkan di atas.   | 1         | 2.33       |
| Jumlah |                                                      | 43        | 100        |



Gambar 5. Diagram tentang Data Cara atau Sumber Informasi yang Digunakan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dalam Mencari Pekerjaan

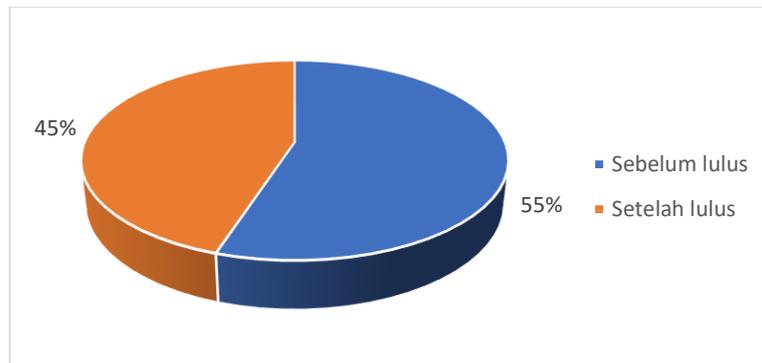
### 2.1.3 Durasi Memperoleh Pekerjaan Pertama

Lama waktu untuk memperoleh pekerjaan pertama dapat menjadi indikator waktu tunggu lulusan, yaitu tenggang waktu sejak lulus sampai dengan mendapatkan pekerjaan. Semakin pendek masa tunggu berarti lulusan bidang studi tersebut banyak dibutuhkan.

Tabel 5. Data tentang Waktu Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

| No     | Uraian        | Frekuensi | Persentase |
|--------|---------------|-----------|------------|
| 1      | Sebelum lulus | 11        | 55.00      |
| 2      | Setelah lulus | 9         | 45.00      |
| Jumlah |               | 20        | 100        |

Berdasarkan data tersebut Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS sebanyak 11 orang responden atau 55% mendapatkan pekerjaan pertama sejak sebelum lulus, dan sebanyak 9 orang responden atau 45% menyatakan memperoleh pekerjaan pertama setelah lulus.



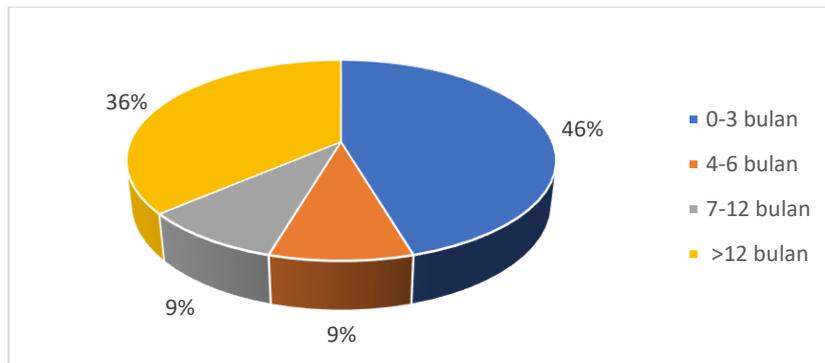
Gambar 6. Diagram tentang Data Waktu Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

**3.a. Berapa bulan waktu yang dihabiskan untuk memperoleh pekerjaan pertama sebelum lulus?**

Tabel 6. Data tentang Lama Waktu sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

| No                        | Uraian     | Frekuensi | Persentase |
|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1                         | 0-3 bulan  | 5         | 45.45      |
| 2                         | 4-6 bulan  | 1         | 9.09       |
| 3                         | 7-12 bulan | 1         | 9.09       |
| 4                         | >12 bulan  | 4         | 36.36      |
| Jumlah                    |            | 11        | 100        |
| Median = 3 bulan          |            |           |            |
| Rerata = 4 bulan          |            |           |            |
| Nilai Minimum = 0 bulan   |            |           |            |
| Nilai Maksimum = 20 bulan |            |           |            |

Data tentang lama waktu memperoleh pekerjaan pertama sebelum lulus bagi Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS bervariasi. Mayoritas responden yaitu sebanyak 5 orang responden atau 45,45% lama waktu memperoleh pekerjaan pertama adalah kurang dari 3 bulan sebelum lulus, dan sebanyak 4 orang responden atau 36,36% lama waktu memperoleh pekerjaan pertama lebih dari 12 bulan sebelum lulus. Jadi bisa dikatakan Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS telah bekerja menjelang mereka lulus.



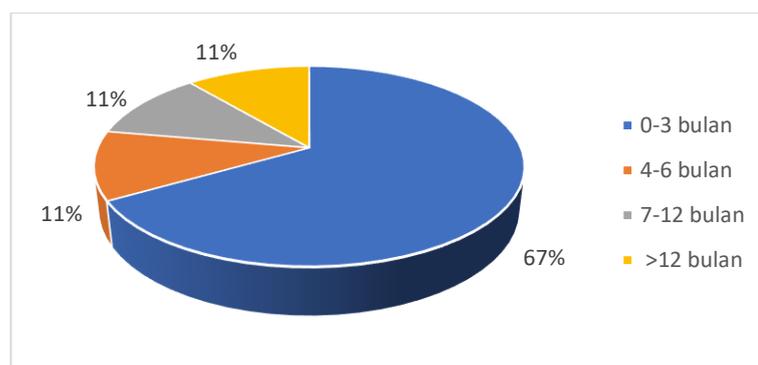
Gambar 7. Diagram tentang Data Lama Waktu sebelum Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

**3.b. Berapa bulan waktu yang dihabiskan untuk memperoleh pekerjaan pertama setelah lulus?**

Tabel 7. Data tentang Lama Waktu setelah Lulus Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

| No                        | Uraian     | Frekuensi | Persentase |
|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 1                         | 0-3 bulan  | 6         | 66.67      |
| 2                         | 4-6 bulan  | 1         | 11.11      |
| 3                         | 7-12 bulan | 1         | 11.11      |
| 4                         | >12 bulan  | 1         | 11.11      |
| Jumlah                    |            | 9         | 100.00     |
| Median = 3 bulan          |            |           |            |
| Rerata = 3 bulan          |            |           |            |
| Nilai Minimum = 0 bulan   |            |           |            |
| Nilai Maksimum = 21 bulan |            |           |            |

Data tentang lama waktu memperoleh perkerjaan pertama setelah lulus bagi Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS bervariasi. Mayoritas responden yaitu sebanyak 6 orang responden atau 66,67% lama waktu memperoleh pekerjaan pertama adalah antara 0-3 bulan setelah lulus, dan sebanyak 1 orang responden atau 11,11 % lama waktu memperoleh pekerjaan pertama adalah >12 bulan setelah lulus. Jadi bisa dikatakan masa tunggu Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS relatif singkat untuk mendapatkan pekerjaan.



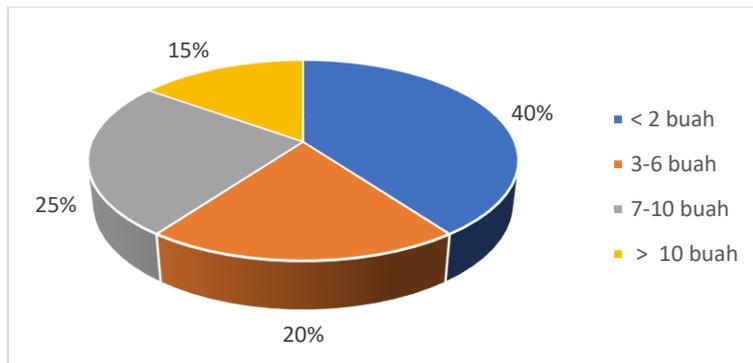
Gambar 8. Diagram tentang Data Lama Waktu setelah Lulus Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS Memperoleh Pekerjaan Pertama

#### 2.1.4 Jumlah Perusahaan/Instansi Yang Dilamar Lewat Surat/Email

Tabel 8. Data tentang Banyak Perusahaan/Instansi yang Dilamar Lewat Surat/Email oleh Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan

| No             | Uraian           | Frekuensi | Persentase |
|----------------|------------------|-----------|------------|
| 1              | < 2 buah         | 8         | 40.00      |
| 2              | 3-6 buah         | 4         | 20.00      |
| 3              | 7-10 buah        | 5         | 25.00      |
| 4              | > 10 buah        | 3         | 15.00      |
| Jumlah         |                  | 20        | 100        |
| Median         | = 3-6 perusahaan |           |            |
| Rerata         | = 2 perusahaan   |           |            |
| Nilai Minimum  | = 0 perusahaan   |           |            |
| Nilai Maksimum | = >10 perusahaan |           |            |

Data tentang banyak perusahaan/instansi yang dilamar lewat surat/email oleh para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum memperoleh pekerjaan disajikan dalam Tabel 8. Mayoritas menyatakan kurang dari 2 perusahaan sebanyak 496 orang responden atau 42,72%, dan antara 3-6 perusahaan sebanyak 389 orang responden atau 33,51%, rata-rata responden mengirimkan lamaran sebanyak 4,68 perusahaan dan nilai mediannya adalah 3,15 perusahaan artinya ada sebagian (hampir setengahnya) dari responden menyatakan mengirimkan lamaran kepada kurang dari 3,15 perusahaan, dan setengahnya yang lain jumlah surat lamaran yang dikirim lebih dari 3,15 perusahaan/instansi artinya dapat disimpulkan relatif banyak (aktif) para alumni UWKS melamar lewat surat atau email sebelum memperoleh pekerjaan.



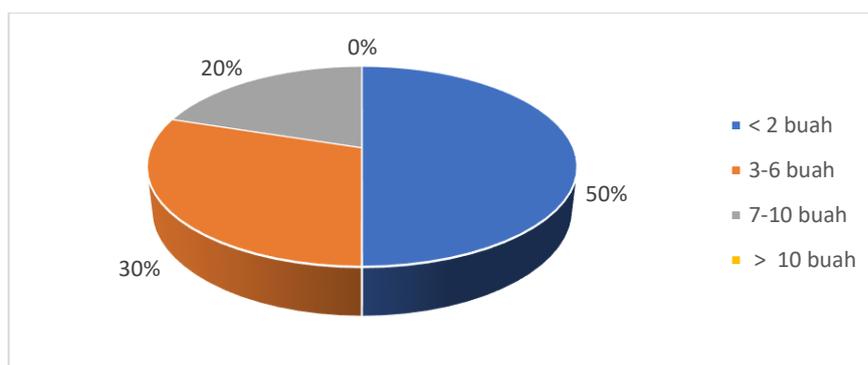
Gambar 9. Diagram tentang Data Banyak Perusahaan/Instansi yang Dilamar Lewat Surat/Email oleh Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan

### 2.1.5 Jumlah Perusahaan/Instansi Yang Merespon Lamaran

Tabel 9. Data tentang Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan

| No.    | Uraian    | Frekuensi | Persentase |
|--------|-----------|-----------|------------|
| 1      | < 2 buah  | 10        | 50.00      |
| 2      | 3-6 buah  | 6         | 30.00      |
| 3      | 7-10 buah | 4         | 20.00      |
| 4      | > 10 buah | 0         | 0.00       |
| Jumlah |           | 20        | 100,00     |

Data tentang banyaknya perusahaan/instansi yang merespon lamaran para alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum memperoleh pekerjaan disajikan dalam Tabel 9. Mayoritas lamaran responden tidak direspon oleh perusahaan atau kurang dari dua perusahaan yang merespon lamaran, yaitu sebanyak 10 orang responden atau 50%. Dapat disimpulkan relatif sedikit lamaran Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS mendapatkan respon dari perusahaan/instansi sebelum mereka memperoleh pekerjaan.



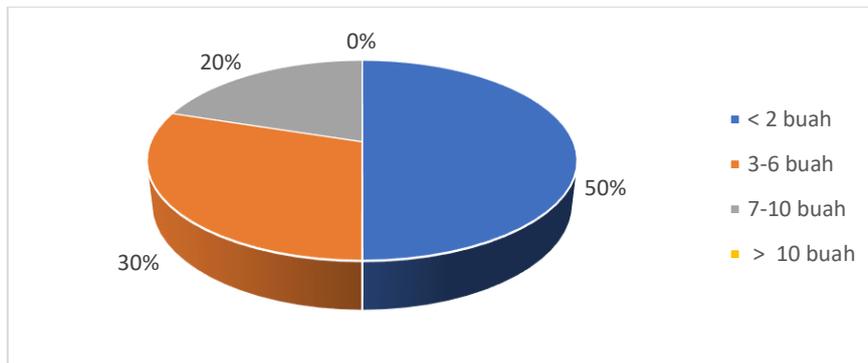
Gambar 10. Diagram tentang Data Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebelum Memperoleh Pekerjaan

5.a. **Berapa banyak perusahaan/instansi/nstitusi yang mengundang anda untuk wawancara?**

Tabel 10. Data tentang Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Mengundang Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk Wawancara sebelum Memperoleh Pekerjaan

| No | Uraian    | Frekuensi | Persentase |
|----|-----------|-----------|------------|
| 1  | < 2 buah  | 10        | 50.00      |
| 2  | 3-6 buah  | 6         | 30.00      |
| 3  | 7-10 buah | 4         | 20.00      |
| 4  | > 10 buah | 0         | 0.00       |
|    | Jumlah    | 20        | 100,00     |

Data tentang banyaknya perusahaan/instansi yang mengundang para alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk wawancara sebelum memperoleh pekerjaan disajikan dalam Tabel 10. Mayoritas responden diundang oleh kurang dari dua perusahaan untuk wawancara, yaitu sebanyak 10 orang responden atau 50%. Nilai ini selaras dengan jumlah perusahaan yang membalas email para responden.



Gambar 11. Diagram tentang Data Banyaknya Perusahaan/Instansi yang Mengundang Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya untuk Wawancara sebelum Memperoleh Pekerjaan

## 2.2 Pekerjaan Sekarang

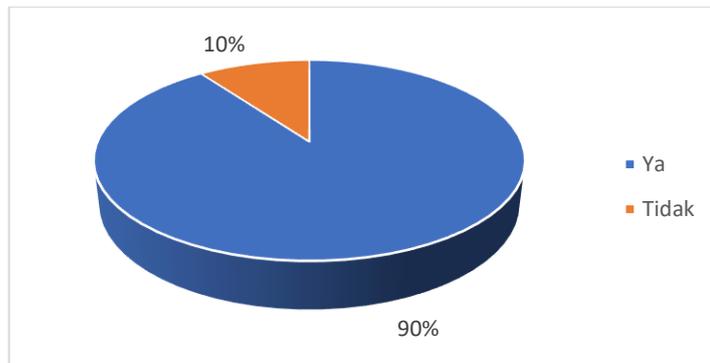
Responden memiliki aktivitas yang berbeda saat lulus, diantaranya ada yang menjadi pegawai tetap, melanjutkan studi, mengambil kursus, menikah, wirausaha dan sebagainya. Selain itu pekerjaan serta pendapatan per bulan juga bervariasi berikut ini jawaban responden tentang pekerjaan saat ini:

### 2.2.1 Jenis Pekerjaan Saat Ini

Tabel 11. Data tentang Status Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai pekerjaan Sambilan/Wirausaha

| No     | Uraian | Frekuensi | Persentase |
|--------|--------|-----------|------------|
| 1      | Ya     | 18        | 90.00      |
| 2      | Tidak  | 2         | 10.00      |
| Jumlah |        | 20        | 100.00     |

Data tentang status pekerjaan para alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai pekerjaan Sambilan/Wirausaha tercantum pada Tabel 11. Berdasarkan data tersebut dapat disimpulkan bahwa status pekerjaan sebagian besar para alumni UWKS adalah pekerjaan sambilan/wirausaha yaitu sebanyak 18 responden atau 90%, artinya bahwa pekerjaan sekarang bagi para alumni sebagai pekerjaan sementara belum dianggap sebagai pekerjaan tetap yang sewaktu waktu akan berpindah. Hal ini diperkuat dengan data sebagian besar alumni bekerja pada perusahaan swasta (mungkin sesuai harapan)..



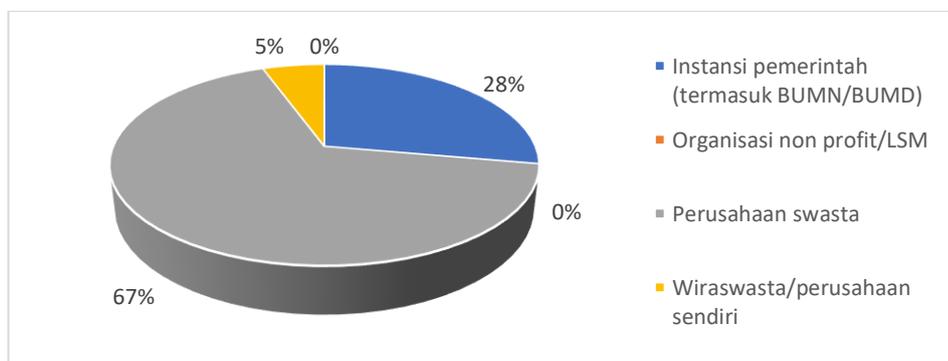
Gambar 12. Diagram tentang Data Status Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya sebagai pekerjaan Sambilan/Wirausaha

### 2.2.2 Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi

Tabel 12. Data tentang Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi tempat Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Bekerja

| No     | Uraian                                   | Frekuensi | Persentase |
|--------|------------------------------------------|-----------|------------|
| 1      | Instansi pemerintah (termasuk BUMN/BUMD) | 5         | 27.78      |
| 2      | Organisasi non profit/LSM                | 0         | 0.00       |
| 3      | Perusahaan swasta                        | 12        | 66.67      |
| 4      | Wiraswasta/perusahaan sendiri            | 1         | 5.56       |
| 5      | Lainya,                                  | 0         | 0.00       |
| Jumlah |                                          | 18        | 100        |

Data tentang jenis perusahaan/instansi/institusi tempat para alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya bekerja disajikan dalam Tabel 12. Berdasarkan data tersebut dapat diartikan mayoritas alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya bekerja perusahaan swasta sebanyak 12 orang atau 66,67%, berikutnya bekerja di di Instansi Pemerintah (termasuk BUMN/BUMD) sebanyak 5 orang atau 27,78 %.



Gambar 13. Diagram tentang Data Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi tempat Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Bekerja

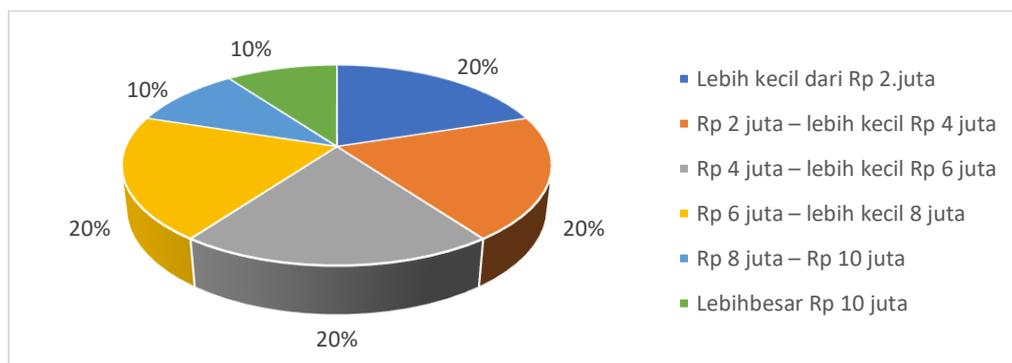
### 2.2.3 Besar Pendapatan

Butir pertanyaan ini dapat digunakan untuk mengukur besarnya penghargaan masyarakat terhadap lulusan suatu bidang ilmu atau bidang profesi di lingkungan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Data tentang Pendapatan setiap Bulan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang Berasal dari Pekerjaan Utama disajikan dalam Tabel 19.

Tabel 13. Data tentang Pendapatan setiap Bulan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang Berasal dari Pekerjaan

| No     | Uraian                            | Frekuensi | Persentase |
|--------|-----------------------------------|-----------|------------|
| 1      | Lebih kecil dari Rp 2.juta        | 4         | 20.00      |
| 2      | Rp 2 juta – lebih kecil Rp 4 juta | 4         | 20.00      |
| 3      | Rp 4 juta – lebih kecil Rp 6 juta | 4         | 20.00      |
| 4      | Rp 6 juta – lebih kecil 8 juta    | 4         | 20.00      |
| 5      | Rp 8 juta – Rp 10 juta            | 2         | 10.00      |
| 6      | Lebihbesar Rp 10 juta             | 2         | 10.00      |
| Jumlah |                                   | 20        | 100        |

Berdasarkan data tersebut tentang pendapatan setiap bulan para alumni TS UWKS memiliki variasi pendapatan yang seragam mulai dari yang terendah kurang dari 2 juta hingga lebih besar dari 10 juta. Hal ini menunjukkan bahwa alumni TS UWKS memiliki berbagai tingkatan jabatan / jenjang karir yang berbeda-beda.



Gambar 14. Diagram tentang Data Pendapatan setiap Bulan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang Berasal dari Pekerjaan

### 2.3 Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Keselarasan vertikal merupakan keselarasan antara tingkat pendidikan dengan pekerjaan lulusan saat ini, sedangkan keselarasan horisontal merupakan keselarasan antara bidang studi dengan pekerjaan lulusan saat ini, berikut ini adalah jawaban responden tentang hal ini :

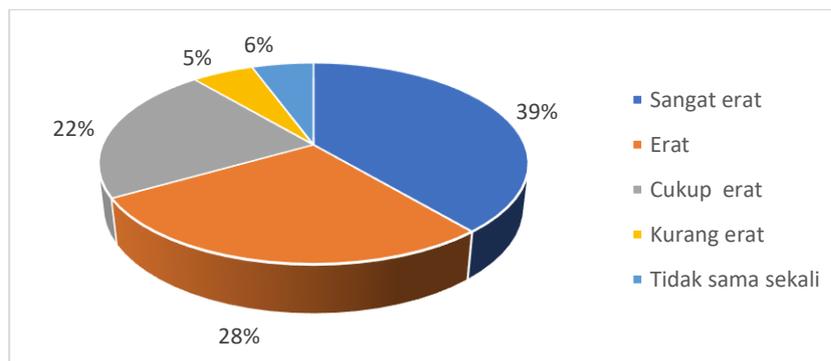
### 2.3.1 Keselarasan Horizontal

Butir pertanyaan ini dapat digunakan untuk mengukur tingkat kesesuaian dan tingkat kemanfaatan bidang studi dalam bidang pekerjaan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS.

Tabel 14. Data tentang Keeratan Hubungan antara Bidang Studi Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan Pekerjaannya

| No     | Uraian            | Frekuensi | Persentase |
|--------|-------------------|-----------|------------|
| 1      | Sangat erat       | 7         | 38.89      |
| 2      | Erat              | 5         | 27.78      |
| 3      | Cukup erat        | 4         | 22.22      |
| 4      | Kurang erat       | 1         | 5.56       |
| 5      | Tidak sama sekali | 1         | 5.56       |
| Jumlah |                   | 18        | 100,00     |

Berdasarkan data ini yaitu tentang keeratan hubungan antara bidang studi Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dengan pekerjaannya, mayoritas responden menyatakan sangat erat dan erat antara bidang studi yang ditempuh pada saat kuliah dengan bidang pekerjaannya saat ini yaitu masing-masing sebesar 7 responden dan 5 responden atau 38,89% dan 27,78% artinya ada keselarasan horisontal antara bidang studi yang dipilih oleh Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dengan pekerjaannya saat ini.



Gambar 15. Diagram tentang Data Keeratan Hubungan antara Bidang Studi Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan Pekerjaannya

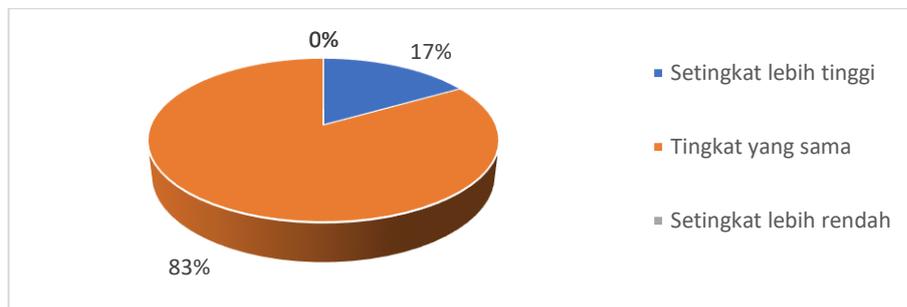
### 2.3.2 Keselarasan Vertikal

Butir pertanyaan ini dapat digunakan untuk mengukur tingkat kesesuaian antara jenjang pendidikan dengan bobot dan beban pekerjaan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS.

Tabel 15. Data tentang Tingkat Pendidikan yang paling Tepat/Sesuai dengan Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya saat ini

| No     | Uraian                        | Frekuensi | Persentase |
|--------|-------------------------------|-----------|------------|
| 1      | Setingkat lebih tinggi        | 3         | 16.67      |
| 2      | Tingkat yang sama             | 15        | 83.33      |
| 3      | Setingkat lebih rendah        | 0         | 0.00       |
| 4      | Tidak perlu pendidikan tinggi | 0         | 0.00       |
| Jumlah |                               | 18        | 100        |

Berdasarkan data Tabel 15 mayoritas responden menyatakan bahwa pekerjaan Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS saat ini membutuhkan pendidikan yang tingkatnya sama (sudah sesuai) dengan pendidikan yang dimiliki saat ini sebanyak 15 responden atau 83,33%, artinya terdapat keselarasan vertikal antara tingkat pendidikan yang dimiliki oleh Para alumni Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik UWKS dengan pekerjaannya saat ini.



Gambar 16. Diagram tentang Data Tingkat Pendidikan yang paling Tepat/Sesuai dengan Pekerjaan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya saat ini

### 2.3.3 Alasan Mengambil Pekerjaan Saat Ini

Butir pertanyaan ini dapat digunakan untuk mengetahui sampai seberapa kesesuaian antara bidang pekerjaan dengan bidang pendidikan, dan mencari penyebab pekerjaan itu tetap diambil sekalipun tidak sesuai dengan bidang pendidikan. Data tentang alasan para alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya mengambil pekerjaan saat ini sekalipun tidak sesuai dengan pendidikannya disajikan dalam Tabel 16.

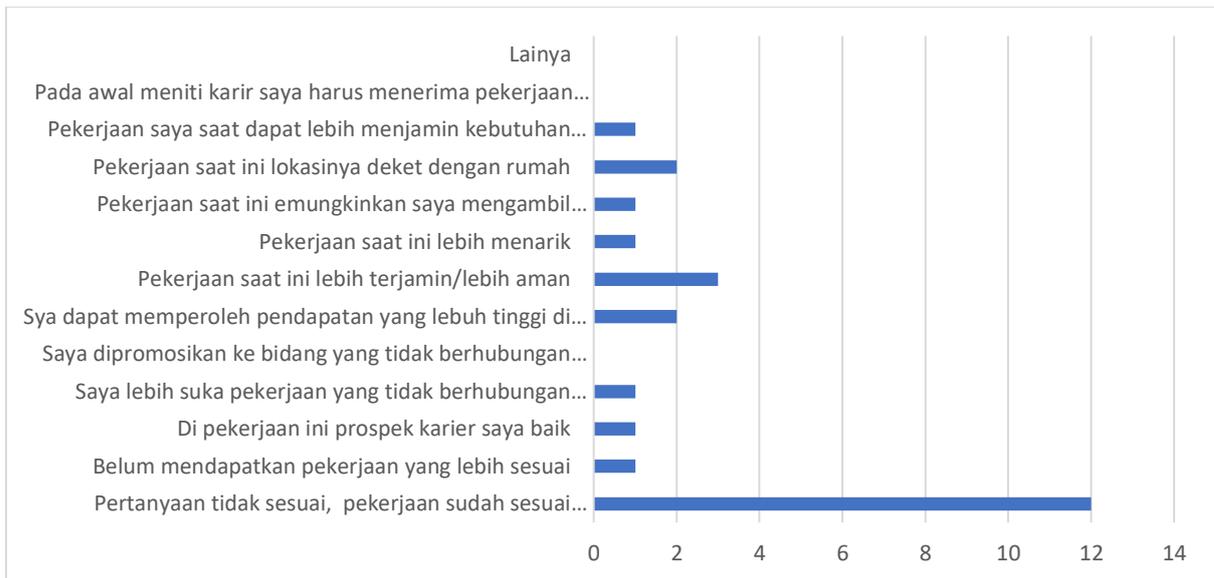
Tabel 16. Data tentang Alasan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Mengambil Pekerjaan Saat ini sekalipun tidak Sesuai dengan Pendidikannya

| No | Uraian                                                                  | Frekuensi | Persentase |
|----|-------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 1  | Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan sudah sesuai dengan pendidikan saya  | 12        | 48.00      |
| 2  | Belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai                           | 1         | 4.00       |
| 3  | Di pekerjaan ini prospek karier saya baik                               | 1         | 4.00       |
| 4  | Saya lebih suka pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya | 1         | 4.00       |

|        |                                                                                                           |    |        |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|
| 5      | Saya dipromosikan ke bidang yang tidak berhubungan dengan bidang pendidikan saya                          | 0  | 0.00   |
| 6      | Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini                                       | 2  | 8.00   |
| 7      | Pekerjaan saat ini lebih terjamin/lebih aman                                                              | 3  | 12.00  |
| 8      | Pekerjaan saat ini lebih menarik                                                                          | 1  | 4.00   |
| 9      | Pekerjaan saat ini memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan                                         | 1  | 4.00   |
| 10     | Pekerjaan saat ini lokasinya dekat dengan rumah                                                           | 2  | 8.00   |
| 11     | Pekerjaan saya saat dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya.                                         | 1  | 4.00   |
| 12     | Pada awal meniti karir saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan bidang pendidikan saya | 0  | 0.00   |
| 13     | Lainya                                                                                                    | 0  | 0.00   |
| Jumlah |                                                                                                           | 25 | 176,94 |

Berdasarkan data tersebut sebagian besar alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya telah bekerja sesuai bidang pendidikannya 12 orang responden (48%), dan tiga alasan tertinggi para alumni mengambil pekerjaan saat ini sekalipun tidak sesuai dengan pendidikannya baik secara vertikal maupun horisontal adalah:

- a) Pekerjaan saat ini lebih terjamin/lebih aman;
- b) Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini;
- c) Pekerjaan saat ini lokasinya dekat dengan rumah.



Gambar 17. Diagram tentang Data Alasan Para Alumni Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Mengambil Pekerjaan Saat ini sekalipun tidak Sesuai dengan Pendidikannya

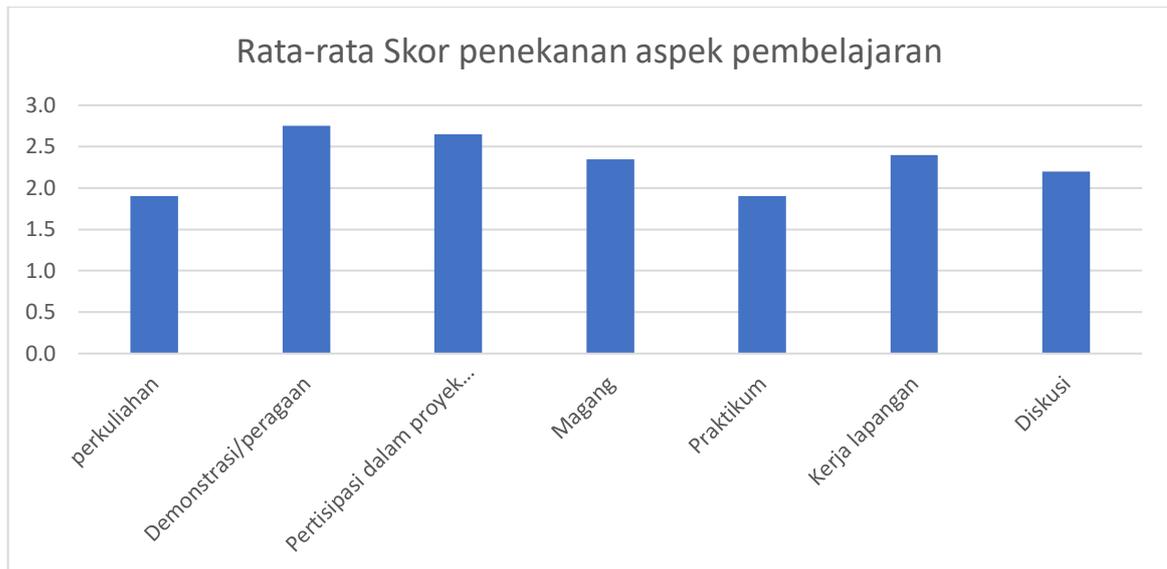
## 2.4 Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran

### 2.4.1 Tingkat Penekanan Pada Aspek-Aspek Pembelajaran

Data persepsi para alumni terhadap aspek pembelajaran pada berbagai kegiatan akademik Program Studi disajikan pada Tabel 17 dan Gambar 18. Skor penekanan aspek pembelajaran pada berbagai kegiatan akademik program studi secara umum berkisar dari kurang (skor 2) sampai cukup (skor 3). Skor sedang (cukup) aspek pembelajaran pada kegiatan demonstrasi dan partisipasi dalam proyek penelitian.

Tabel 17. Data Persepsi Para Alumni terhadap Aspek Pembelajaran pada berbagai Kegiatan Akademik Program Studi

| No | Kegiatan                            | Rata-rata Skor penekanan aspek pembelajaran |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1  | Perkuliahhan                        | 2                                           |
| 2  | Demonstrasi/peragaan                | 3                                           |
| 3  | Pertisipasi dalam proyek penelitian | 3                                           |
| 4  | Magang                              | 2                                           |
| 5  | Praktikum                           | 2                                           |
| 6  | Kerja lapangan                      | 2                                           |
| 7  | Diskusi                             | 2                                           |
|    |                                     |                                             |



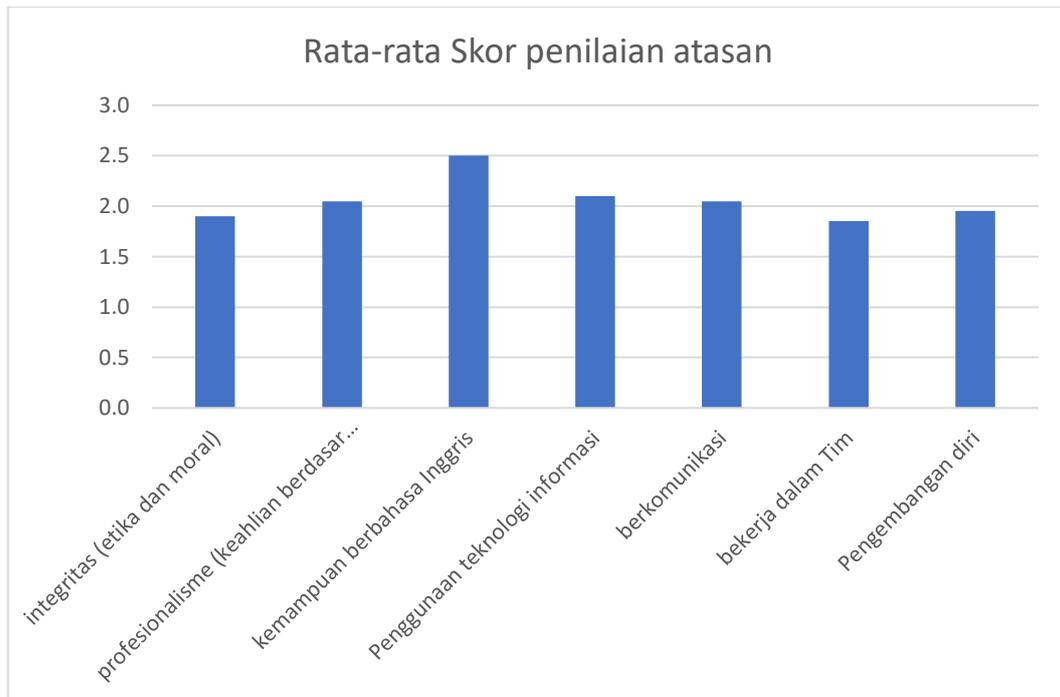
Gambar 18. Diagram tentang Data Persepsi Para Alumni terhadap Aspek Pembelajaran pada berbagai Kegiatan Akademik Program Studi

#### 2.4.2 Kompetensi Awal Bekerja

Keberhasilan seseorang meniti karier ditentukan oleh berbagai kompetensi softskill meliputi integritas (etika dan moral), profesionalisme, kemampuan berbahasa ingris, penggunaan teknologi informasi, berkomunikasi, bekerja dalam tim dan pengembangan diri. Kompetensi yang sifatnya softskill tidak diperoleh dari pembelajaran secara langsung namun lebih pada pendidikan nonkurikuler. Persepsi atau kesan atasan terhadap berbagai kompetensi alumni pada saat awal mulai bekerja sangat bervariasi.

Tabel 18. Data Persepsi Atasan terhadap Kompetensi Lulusan Universitas Wijaya Kusuma pada Saat Awal Bekerja

| No | Kegiatan                                       | Rata-rata Skor |
|----|------------------------------------------------|----------------|
| 1  | Integritas (etika dan moral)                   | 1.9            |
| 2  | Profesionalisme (keahlian bedasar bidang ilmu) | 2.1            |
| 3  | Kemampuan berbahasa ingris                     | 2.5            |
| 4  | Penggunaan teknlogi informasi                  | 2.1            |
| 5  | Berkomunikasi                                  | 2.1            |
| 6  | Bekerja dalam tim                              | 1.9            |
| 7  | Pengembangan diri                              | 2.0            |



Gambar 19. Diagram tentang Data Persepsi Atasan terhadap Kompetensi Lulusan Universitas Wijaya Kusuma pada Saat Awal Bekerja

Dari data sebagaimana disajikan dalam Tabel 18 dan Gambar 19, terlihat bahwa skor penilaian atasan terhadap berbagai kompetensi lulusan 1,9 – 2,5 artinya kompetensi para lulusan dibidang softskill berkisar antara kurang (skor 2) sampai bagus (skor 4) perlu ditindaklanjuti agar nilai kepuasan pengguna menjadi sangat bagus (skor 5). Skor terendah ada pada kemampuan para alumni dalam integritas (moral).

## **BAB III**

### **KENDALA DAN SOLUSI**

#### **3.1 Kendala**

##### **a. Kendala Web Pusat Karir UWKS**

1. Kendala dalam Penyempurnaan Web Pusat Karir dan Lulusan untuk pelaksanaan TS adalah web alumni sebagai induk web tracer study belum operasional secara aktif.
2. Web tracer study masih menghadapi masalah yang terkait dengan sistem data base yaitu adanya data yang belum sinkron antara SIMTI dengan PD DIKTI
3. Kadang kadang terjadi koneksi gagal/error dan data login tidak sesuai data tanggal lahir alumni
4. Beberapa alumni khususnya yang tinggal didesa tidak tersedia koneksi internet
5. Beberapa alumni juga masih ada yang canggung mengisi TS Online karena belum terbiasa
6. Database Alumni Program Pascasarjana sebagian belum bisa dimasukkan kedalam sistem Web Pusat Karir UWKS.

##### **a. Kendala Workshop dan Sosialisasi TS UWKS**

1. Sebagian pimpinan prodi/fakultas melihat bantuan tracer study dari sudut pandang finansial dan belum melihat tracer study sebagai salah satu kebutuhan dalam manajemen program studi.
2. Tracer study dianggap sebagai hal yang baru sehingga belum masuk dalam program kerja fakultas/program studi.

##### **b. Kendala Pengumpulan Data TS UWKS dari bulan Juni hingga bulan Agustus 2019**

1. Sebagian para alumni belum tahu tentang tracer study dan kegunaannya
2. Data base alumni mayoritas hanya mengandalkan buku wisuda
3. Beberapa point pertanyaan kuesioner tidak diisi mungkin mereka tidak memahami pertanyannya atau mungkin pertanyannya terlalu sensitif bagi mereka.
4. Para alumni belum sepenuhnya memahami arti pentingnya tracer study bagi perbaikan alamaternya dimasa yang akan datang
5. Para alumni yg terlalu sibuk kerja dan mungkin ada yang belum bekerja sehingga mereka tidak percaya diri

### 3.2 Solusi atas Kendala-kendala Kegiatan PKL (Tracer Study)

1. Sinkronisasi database alumni dengan biro administrasi akademik, login ulang untuk melengkapi data tim surveyor memandu mengisi kuesioner melalui telepon.
2. Memotivasi alumni melalui pertemuan/gathering alumni di beberapa kota yang diperkirakan jumlah alumninya banyak yaitu Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar
3. Sosialisasi manfaat tracer study berpengaruh langsung pada akreditasi program studi
4. Sosialisasi secara bertahap pada para alumni untuk kegiatan Tracer Study pada tahun-tahun selanjutnya dan dilakukan pada saat pegelaran yudisium.
5. Pendampingan setiap saat manakala ada kesulitan dalam pengisian kuesioner baik ditingkat responden maupun para Wadek III maupun para ketua program studi.
6. Perkembangan responrate untuk masing-masing program studi di-share setiap hari, sehingga para kaprodi mengetahui perkembangan setiap saat termasuk bila ada konfirmasi dari para alumni terkait keberhasilan mereka mengisi kuesioner.

### 3.3 Rekomendasi

#### 1. Kepada Kemenristekdikti

- a. Kegiatan *Tracer Study* dibakukan untuk dilaksanakan oleh setiap perguruan tinggi, dengan menerbitkan panduan teknis dan disosialisasikan kepada seluruh perguruan tinggi;
- b. Data tracer study menjadi bagian dari database PD DIKTI yang dapat digunakan sebagai masukan dari kegiatan pembelajaran;
- c. Data tracer study juga dikaitkan dengan instrumen akreditasi di BAN-PT dan di LAM-PT.

#### 2. Kepada Perguruan Tinggi

1. Kegiatan tracer study menjadi kegiatan berkala menjadi kebutuhan dalam mendapatkan responbalik dari kegiatan pembelajaran, sekalipun tidak insentif hibah dari kemenristekdikti;
2. Mengembangkan kuesioner menyesuaikan dengan kebutuhan akreditasi dan/atau kebutuhan institusi.

### 3.4 Best Practices

Untuk meningkatkan responrate Pusat Karir UWKS melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Menyempurnakan Web tracer study sehingga mudah dioperasikan, responden dapat langsung mengetahui kesalahan dalam entry, dan langsung mendapatkan konfirmasi manakala entry sudah selesai dan berhasil simpan.
2. Menugaskan staf pendamping operasionalisasi web, siapapun yang mendapatkan kesulitan dalam mengases web tracer study baik responden maupun para pimpinan dapat langsung menyampaikan melalui forum komunikasi (group WA) dan langsung direspon untuk segera mendapatkan penyelesaian.
3. Sosialisasi kepada para lulusan pada saat pengarahan wisuda diberikan gambaran pentingnya isian dalam tracer study dan pengaruhnya terhadap nilai akreditasi institusi dan program studi.
4. Memfasilitasi para pimpinan fakultas dan program studi dalam berkomunikasi dengan para lulusan untuk mengisi kuesioner *Tracer Study*.

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

Laporan Tracer Study UWKS 2020 ini merupakan penelusuran jejak para alumni UWKS yang lulus pada tahun 2018, sebanyak 1299 responden dari 26 program studi yang dapat mengisi lengkap kuesioner tracer study ini.

Memperhatikan dan mempertimbangkan proses tracer study di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi dengan para alumni responden memakai sistem web sangat efektif, namun sistem webnya perlu disempurnakan, dan harus ada yang penjaga portal sehingga sewaktu-waktu ada komplain dari responden bisa langsung direspon.
2. Respon institusi fakultas dan program studi terhadap kegiatan tracer study meningkat pesat terbukti dengan peningkatan responrate lebih dari 100 persen.
3. Semua fakultas dan program studi telah menjadikan kegiatan *Tracer Study* sebagai kewajiban.
4. Hasil tracer merupakan umpan balik dari para alumni terhadap proses layanan pendidikan tinggi dan harus ditindaklanjuti oleh institusi universitas, fakultas dan program studi.
5. Respon rate tracer study tahun 2020 sebesar 81,54% naik dibanding tahun 2019 sebesar 58,76%.
6. Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas mencari pekerjaan 5,98 bulan sebelum lulus sampai dengan 2,42 bulan setelah lulus;
7. Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas mencari pekerjaan menggunakan beberapa cara, namun kebanyakan melalui relasi (misal dosen, orang tua atau teman), melalui iklan on line, dan membanagun jejaring sejak masih kuliah.
8. Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas mengirimkan 0-6 buah lamaran, dan sebanyak 0-6 perusahaan yang mengundang untuk wawancara.
9. Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas menganggap pekerjaan sekarang masih sambilan, artinya masih melihat peluang kemungkinan adanya pekerjaan yang lebih baik.
10. Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas bekerja pada perusahaan swasta, dan sebagian pada instansi pemerintah termasuk BUMN.
11. Hubungan antara pendidikan dengan pekerjaan Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas sudah selaras baik secara horizontal maupun vertikal.

12. Pendapatan Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS mayoritas dibawah Rp 6 juta per bulan;
13. Mayoritas alumni bekerja sangat erat dengan bidang syudinya (linier).
14. Ada kesejajaran antara kompetensi yang dimiliki para alumni dengan peran perguruan tinggi dalam membangun kompetensi tersebut.
15. Persepsi Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS terhadap aspek pembelajaran pada berbagai kegiatan akademik pada level bagus, sehingga perlu ditingkatkan agar menjadi sangat bagus.
16. Persepsi atasan terhadap berbagai kompetensi Para alumni Prodi Teknik SipilFakultas Teknik UWKS pada saat awal bekerja pada level bagus, perlu ditingkatkan agar menjadi sangat bagus.

# Lampiran

## Rekapitulasi Hasil Tracer Study

# Hasil Tracer Study Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Tahun 2020

| A   | Butir Pertanyaan Metode Pembelajaran                                                                                            | Jawaban Sesuai Hasil TS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|---|---------------------------------------------------|---|-----------------------------------|---|---------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------|---|------------------|
|     | Seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran dilaksanakan di program studi anda?                                           | 1.Perkuliahan (3,13)<br>2.Demonstrasi/Peragaan (2,65)<br>3.Partisipasi dalam Proyek Penelitian (2,67)<br>4.Magang (2,8)<br>5.Praktikum (3,12)<br>6.Kerja Lapangan (2,94)<br>7.Diskusi (3,11)                                                                                                                                                                                                                                                        |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| B   | Butir Pertanyaan Masa Transisi                                                                                                  | Jawaban Sesuai Hasil TS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 1   | Kapan anda mulai mencari pekerjaan? <i>Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan</i>                                            | 27,76 % sebelum wisuda, median 3,31 bulan<br>63,06% sesudah wisuda, median 1,84 bulan<br>9,23% tidak mencari kerja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 2   | Bagaimana cara anda mencari pekerjaan tersebut? <i>Jawaban bisa lebih dari satu</i>                                             | Melalui relasi (54,09%)<br>Melalui iklan/informasi internet/online (41,0%)<br>Membangun jejaring sejak masih kuliah (23,34%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 3   | Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama?                          | Median 4,93 bulan sebelum lulus<br>Median 2,26 bulan sesudah lulus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 4   | Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama? | Median 3,15 perusahaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 5   | Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang merespons lamaran anda?                                                    | Median 2,28 perusahaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| C   | Butir Pertanyaan Pekerjaan Sekarang                                                                                             | Jawaban Sesuai Hasil TS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 1   | Apakah anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha)?                                                           | 79,75 % menjawab YA<br>20,25% menjawab TIDAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 2   | Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini?                                                                             | <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Uraian</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Saya masih belajar, studi lanjut (14,02%)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Saya menikah (19,00%)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak (14,95%)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Saya sekarang sedang mencari pekerjaan (25,86%)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Lainnya (26,17%)</td> </tr> </tbody> </table> | No. | Uraian | 1 | Saya masih belajar, studi lanjut (14,02%)         | 2 | Saya menikah (19,00%)             | 3 | Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak (14,95%) | 4 | Saya sekarang sedang mencari pekerjaan (25,86%) | 5 | Lainnya (26,17%) |
| No. | Uraian                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 1   | Saya masih belajar, studi lanjut (14,02%)                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 2   | Saya menikah (19,00%)                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 3   | Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak (14,95%)                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 4   | Saya sekarang sedang mencari pekerjaan (25,86%)                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 5   | Lainnya (26,17%)                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 3   | Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?                                                                    | 21,23% (hanya untuk yang menjawab “Ya”)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 4   | Apa jenis Perusahaan / instansi / institusi tempat anda bekerja sekarang?                                                       | <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Uraian</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Instansi pemerintah (termasuk BUMN/BUMD) (19,02%)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Organisasi non profit/LSM (2,16%)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Perusahaan swasta(52,06%)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Wiraswasta/perusahaan sendiri (16,86%)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Lainya (9,90%)</td> </tr> </tbody> </table>                | No. | Uraian | 1 | Instansi pemerintah (termasuk BUMN/BUMD) (19,02%) | 2 | Organisasi non profit/LSM (2,16%) | 3 | Perusahaan swasta(52,06%)                         | 4 | Wiraswasta/perusahaan sendiri (16,86%)          | 5 | Lainya (9,90%)   |
| No. | Uraian                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 1   | Instansi pemerintah (termasuk BUMN/BUMD) (19,02%)                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 2   | Organisasi non profit/LSM (2,16%)                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 3   | Perusahaan swasta(52,06%)                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 4   | Wiraswasta/perusahaan sendiri (16,86%)                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |
| 5   | Lainya (9,90%)                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |        |   |                                                   |   |                                   |   |                                                   |   |                                                 |   |                  |

|                                                               |                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |                               |                   |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|
| 5                                                             | Kira-kira berapa pendapatan anda setiap bulannya?                                                                                      | Median Rp. 3.431.000,-                                                                                                                 |                               |                   |
| <b>D Butir Pertanyaan Keselarasan Vertikal dan Horizontal</b> |                                                                                                                                        | <b>Jawaban Sesuai Hasil TS</b>                                                                                                         |                               |                   |
| 1                                                             | Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?                                                                      | <b>No.</b>                                                                                                                             | <b>Uraian</b>                 | <b>Persentase</b> |
|                                                               |                                                                                                                                        | 1                                                                                                                                      | Sangat erat                   | 50,88             |
|                                                               |                                                                                                                                        | 2                                                                                                                                      | Erat                          | 24,80             |
|                                                               |                                                                                                                                        | 3                                                                                                                                      | Cukup erat                    | 17,45             |
|                                                               |                                                                                                                                        | 4                                                                                                                                      | Kurang erat                   | 4,02              |
|                                                               |                                                                                                                                        | 5                                                                                                                                      | Tidak sama sekali             | 2,84              |
| 2                                                             | Tingkat pendidikan apa yang paling tepat / sesuai untuk pekerjaan anda saat ini?                                                       | <b>No.</b>                                                                                                                             | <b>Uraian</b>                 | <b>Persentase</b> |
|                                                               |                                                                                                                                        | 1                                                                                                                                      | Setingkat lebih tinggi        | 17,84             |
|                                                               |                                                                                                                                        | 2                                                                                                                                      | Tingkat yang sama             | 77,25             |
|                                                               |                                                                                                                                        | 3                                                                                                                                      | Setingkat lebih rendah        | 3,53              |
|                                                               |                                                                                                                                        | 4                                                                                                                                      | Tidak perlu pendidikan tinggi | 1,37              |
| 3                                                             | Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu | 1. Dipekerjaan ini prospek karir saya baik<br>2. Pekerjaan saat ini lebih menarik<br>3. Pekerjaan saat ini lokasinya deka dengan rumah |                               |                   |

| <b>E</b> | <b>Butir Pertanyaan Kompetensi</b>                                          |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini anda kuasai? (A) |

**Jawaban Sesuai Hasil TS**

| <b>Rata Rata Skor penguasaan saat lulus</b> | <b>Bidang Kompetensi</b>                        |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 3,71                                        | Pengetahuan dalam bidang disiplin ilmu          |
| 3,54                                        | Pengetahuan di luar bidang disiplin ilmu        |
| 3,64                                        | Pengetahuan Umum                                |
| 3,31                                        | Bahasa Inggris                                  |
| 3,83                                        | Ketrampilan internet                            |
| 3,75                                        | Ketrampilan komputer                            |
| 3,77                                        | Berpikir kritis                                 |
| 3,43                                        | Ketrampilan riset                               |
| 3,79                                        | Kemampuan belajar                               |
| 3,90                                        | Kemampuan berkomunikasi                         |
| 3,53                                        | Kemampuan bekerja dibawah tekanan               |
| 3,80                                        | Manajemen waktu                                 |
| 3,82                                        | Bekerja secara mandiri                          |
| 3,90                                        | Bekerja dalam Tim/bekerjasama dengan orang lain |
| 3,78                                        | Kemampuan memecahkan masalah                    |
| 3,67                                        | Kemampuan Negosiasi                             |
| 3,68                                        | Kemampuan analisis                              |
| 3,93                                        | Toleransi                                       |
| 3,92                                        | Kemampuan adaptasi                              |
| 3,96                                        | Loyalitas                                       |
| 3,88                                        | Integritas                                      |
| 3,89                                        | Bekerja dengan orang yang berbeda budaya        |
| 3,73                                        | Kepemimpinan                                    |
| 3,95                                        | Kemampuan memegang tanggungjawab                |
| 3,83                                        | Inisiatif                                       |
| 3,62                                        | Manajemen proyek/program                        |
| 3,66                                        | Kemampuan mempresentasikan ide/produk           |
| 3,69                                        | Kemampuan menulis laporan, memo, dokumen        |

|   |                                                                                               |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | Pada saat lulus, bagaimana kontribusi perguruan tinggi dalam hal kompetensi di bawah ini? (B) |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|

| Jawaban Sesuai Hasil TS      |                                                 |
|------------------------------|-------------------------------------------------|
| Rata-rata Skor Kontribusi PT | Bidang Kompetensi                               |
| 3,88                         | Pengetahuan dalam bidang disiplin ilmu          |
| 3,75                         | Pengetahuan di luar bidang disiplin ilmu        |
| 3,81                         | Pengetahuan Umum                                |
| 3,52                         | Bahasa Inggris                                  |
| 3,97                         | Ketrampilan internet                            |
| 3,90                         | Ketrampilan komputer                            |
| 3,97                         | Berpikir kritis                                 |
| 3,61                         | Ketrampilan riset                               |
| 3,97                         | Kemampuan belajar                               |
| 4,13                         | Kemampuan berkomunikasi                         |
| 3,77                         | Kemampuan bekerja dibawah tekanan               |
| 4,02                         | Manajemen waktu                                 |
| 4,00                         | Bekerja secara mandiri                          |
| 4,11                         | Bekerja dalam Tim/bekerjasama dengan orang lain |
| 4,01                         | Kemampuan memecahkan masalah                    |
| 3,89                         | Kemampuan Negosiasi                             |
| 3,92                         | Kemampuan analisis                              |
| 4,1                          | Toleransi                                       |
| 4,12                         | Kemampuan adaptasi                              |
| 4,12                         | Loyalitas                                       |
| 4,05                         | Integritas                                      |
| 4,05                         | Bekerja dengan orang yang berbeda budaya        |
| 3,97                         | Kepemimpinan                                    |
| 4,17                         | Kemampuan memegang tanggungjawab                |
| 4,05                         | Inisiatif                                       |
| 3,84                         | Manajemen proyek/program                        |
| 3,88                         | Kemampuan mempresentasikan ide/produk           |
| 3,91                         | Kemampuan menulis laporan, memo, dokumen        |

## Response Rate

|                                                                                        | Jumlah | Persentase |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| Jumlah Target Populasi (a)                                                             | 1593   | -          |
| Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)                                                    | 0      | -          |
| Target Subyek (c=a-b)                                                                  | 1593   | -          |
| Jumlah Responden (d)                                                                   | 1299   |            |
| <i>Gross Response Rate</i> { $e=(d/a)*100$ }                                           |        | 81,54%     |
| <i>Net Response Rate</i> { $f=(d/c)*100$ }                                             |        | 81,54%     |
| <i>Completion Rate</i> {subyek yang mengisi kuesioner lengkap dari total responden(d)} | 1279   | 98,46%     |